



Comune di Capannoli

Provincia di Pisa

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione Numero 86 del 27/06/2019

**OGGETTO:MODIFICA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
TRIENNIO 2019-2021**

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventisette del mese di Giugno, alle ore 18:00, presso la sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nei modi di legge.

Risultano rispettivamente presenti ed assenti:

CECCHINI ARIANNA	Sindaco	P
GIUNTINI SIMONA	Vice Sindaco	P
MANGINI FEDERICO	Assessore	P
CECCONI MARCO	Assessore	P
GLORIA VALLINI	Assessore	P

Presiede la seduta, Sindaco Arianna Cecchini.

Assiste alla riunione e ne cura la verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lettera a) del D.Lgs. 267/2000, Il Segretario Comunale titolare Antonio Salanitri.

Il Sindaco, accertato il numero legale per poter deliberare validamente, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

Si procede pertanto con l'esame della proposta di deliberazione riportata di seguito.

Ai fini della decisione la Giunta ha preso preliminarmente atto dei pareri resi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs.267/2000 relativamente alla sotto riportata proposta di deliberazione; i pareri sono allegati alla presente deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 16 del 22/02/2019 avente ad oggetto. “ Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione del fabbisogno del personale – triennio 2019/2021;

nonché la dotazione organica dell'ente intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006, in cui si prevedeva tra l'altro:

- **anno 2019:** assunzione di n. 1 unità di collaboratore professionale operaio cat. iniziale giuridica B3 - nella misura del 50% in sostituzione di n. collaboratore professionale operaio categoria economica B7 cessato nel 2018;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 85 in data odierna, con la quale si modificava la dotazione organica dell'Ente, prevedendo la trasformazione nel Settore III “Amministrativo” – Servizio demografico, scuola, sociale, con la trasformazione del posto della Categoria C1 da part time a full time;

Ritenuto pertanto al fine di rimanere nei limiti delle spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006 e s.m.i.:

1. di rinunciare all' assunzione di n. 1 unità di collaboratore professionale operaio cat. Iniziale giuridica B3 - nella misura del 50% ;
2. Di utilizzare le disponibilità derivante dalla sopracitata rinuncia per effettuare la trasformazione nel Settore III “Amministrativo” – Servizio demografico, scuola, sociale, del posto della Categoria C1 da part time a full time;

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, il Piano triennale dei fabbisogni, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

Confermato che l'Ente:

- ha rispettato i vincoli del Pareggio di Bilancio 2018;
 - ha rispettato quanto disposto dal comma 466 della Legge 232/2016;
- ridetermina con la presente deliberazione la composizione del proprio personale dipendente in servizio;
- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale in base all'art. 33 del d.lgs. n.165/2001, con esito negativo;
- assicura il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne con approvazione del piano con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 in data odierna;
- ha inviato entro il 31/03/2019 la certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali anno 2018;
- ha adottato il Piano della Performance/PEG/Piano degli Obiettivi 2019 con deliberazione

di Giunta Comunale n. 82 in data odierna;

- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (d.l. 113/2016);
- ha certificato i crediti ai sensi dell'art. 9 comma 3-bis del d.l. 185/2008;
- non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del d.lgs n. 267/2000;

Rilevato come non siano più applicabili l'art. 1, comma 424, della legge 190/2014 e l'art. 5, del d.l. 78/2015, relativi al riassorbimento dei dipendenti in soprannumero degli enti di area vasta;

Visto che, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 27/12/2006, n. 296, le autonomie locali assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale mediante la razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative e il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater della legge 27/12/2006, n. 296 introdotto in sede di conversione del D.L. n. 90/2014, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore di tale normativa, ossia al periodo 2011/2013;

Considerato che il Comune di Capannoli ha proceduto ad una gestione finalizzata al rispetto del limite delle spesa potenziale pari ad €. 1.094.832,39;

Atteso che con la presente delibera viene confermata altresì la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale di cui all'art. 33, comma 2, d.lgs. 165/2001, che ha esito negativo per il Comune di Capannoli considerato il Comune presenta un numero di dipendenti ampiamente al di sotto delle effettive necessità, come comprovato dal rapporto tra il numero dei propri dipendenti e la propria popolazione, che risulta inferiore alla media dipendenti-popolazione prevista dal decreto 10/04/2017 del Ministero dell'Interno, ai sensi dell'art. 263 del d.lgs 267/2000;

Dato atto che la spesa derivante dall'attuazione del presente provvedimento, trova capienza nell'attuale previsione di bilancio delle spese del personale per gli anni 2019/2021;

Dato atto che è stato acquisito il parere del Revisore dei conti, qui allegato quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera A)

Visti i pareri espressi dal Responsabile del Servizio e dal responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267 del 18.08.200 ed allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Con votazione favorevole espressa all' unanimità in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **Di richiamare** le premesse del presente atto quali parti integranti e sostanziali;
- 2) **Di trasformare** nel Settore III “Amministrativo” – Servizio demografico, scuola, il posto della Categoria C1 da part time a full time;
- 3) **Di dichiarare**, ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. 165/2001, l'assenza di personale soprannumerario o in eccedenza per il triennio 2019/2021;
- 4) **Di dare atto** che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e rispetta i limiti imposti dagli artt. 557 e 557- quater della L. 296/2006 e s.m.i. in tema di contenimento della spesa di personale come da allegata attestazione;
- 5) **Di trasmettere** il presente provvedimento alle OO.SS. e alla RSU per opportuna informazione;
- 6) **Di pubblicare** la presente deliberazione, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicità previsti dal D.Lgs n. 33 del 14/03/2013, anche nella sezione “Amministrazione Trasparente” - “Personale” del sito istituzionale del Comune;
- 7) **Di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “Piano dei fabbisogni” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 8) **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 ravvisata l'urgenza di provvedere in merito, con successiva votazione unanime.

Il presente verbale è composto da n. 4 pagine e n. 3 allegati

La seduta termina alle ore 18,35

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Arianna Cecchini / ArubaPEC S.p.A.

Il Segretario Comunale
Antonio Salanitri/ ArubaPEC S.p.A.



Comune di Capannoli
Provincia di Pisa

Area: Settore IV Finanziario
Servizio: Settore IV Finanziario

OGGETTO :

Parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'Art.49 del D.Lgs. 267/2000 sulla Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 25/06/2019 ad oggetto:

“MODIFICA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2019-2021”

.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto specificata, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo n°267 del 18/08/2000.

Capannoli, 26/06/2019

Responsabile
Ricci Antonella / ArubaPEC S.p.A.



Comune di Capannoli
Provincia di Pisa

Area: Settore IV Finanziario
Servizio: Settore IV Finanziario

OGGETTO :

**Parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell'Art.49 del D.Lgs. 267/2000 sulla
Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 25/06/2019 ad oggetto:**

“MODIFICA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2019-2021”

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto specificata, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo n°267 del 18/08/2000.

Capannoli, 26/06/2019

Responsabile
Ricci Antonella / ArubaPEC S.p.A.

ALLEGATO A)

COMUNE DI CAPANNOLI
PROVINCIA DI PISA

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
SULLA MODIFICA AL PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021

L'Organo di Revisione
Dott. Andrea Galletti

Comune di Capannoli
Verbale n. 13 del 25/06/2019

Parere sulla modifica al piano triennale del fabbisogno di personale del Comune di Capannoli

* * *

Il sottoscritto Dott. Andrea Galletti, revisore nominati con delibera dell'organo consiliare n. 11 del 13/03/2018;

p r e m e s s o

- che l'articolo 91 del D.Lgs. 267/2000, dispone che gli enti locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale, così come già previsto dal comma 1 e seguenti dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449;
 - che l'Amministrazione ha provveduto alla determinazione del fabbisogno triennale 2018 - 2020 con l'atto G.C. n. 24 del 03/03/2018;
 - che l'art. 1 co. 557 quater della L. 296/2006, inserito con l'art. 3 co. 5 bis D.L. 90/2014 come modificato dalla legge di conversione n. 114/2014, dispone agli enti di assicurare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione medesima;
 - che l'Ente, con propria precedente deliberazione n. 16 del 22/02/2019 di G.C., aveva proceduto alla revisione della dotazione organica, della ricognizione annuale delle eccedenze di personale e della programmazione del fabbisogno del personale – triennio 2019/2021 nonché alla determinazione della dotazione organica dell'ente intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006, in cui si prevedeva tra l'altro per l'anno 2019 l'assunzione di n. 1 unità di collaboratore professionale operaio cat. iniziale giuridica B3 - nella misura del 50% in sostituzione di n. 1 collaboratore professionale operaio categoria economica B7 cessato nel 2018;
 - che l'Ente ha manifestato l'intenzione di modificare la dotazione organica dell'Ente, prevedendo la trasformazione nel Settore III "Amministrativo" – Servizio demografico, scuola, sociale, con la trasformazione del posto della Categoria C1 da part time a full time;
 - che l'Ente, pertanto, ha ritenuto, al fine di rimanere nei limiti delle spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006 e s.m.i.:
1. di rinunciare all' assunzione di n. 1 unità di collaboratore professionale operaio cat. Iniziale giuridica B3 - nella misura del 50% ;

2. di utilizzare le disponibilità derivante dalla sopracitata rinuncia per effettuare la trasformazione nel Settore III "Amministrativo" – Servizio demografico, scuola, sociale, del posto della Categoria C1 da part time a full time;
- che l'Ente ha rispettato i vincoli del Pareggio di Bilancio 2018;
 - che l'Ente ridetermina con la presente deliberazione la composizione del proprio personale dipendente in servizio;
 - che l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale in base all'art. 33 del d.lgs. n.165/2001, con esito negativo;
 - che l'Ente assicura il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne;
 - che l'Ente ha inviato entro il 31/03/2019 la certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali anno 2018;
 - che l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (d.l. 113/2016);
 - che l'Ente non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del d.lgs n. 267/2000;
 - che, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater della legge 27/12/2006, n. 296, introdotto in sede di conversione del D.L. n. 90/2014, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore di tale normativa, ossia al periodo 2011/2013;
 - che il Comune di Capannoli ha proceduto ad una gestione finalizzata al rispetto del limite delle spesa potenziale pari ad €. 1.094.832,39;
 - **che** con proposta di delibera in oggetto viene, altresì, confermata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale di cui all'art. 33, comma 2, d.lgs. 165/2001, che ha esito negativo per il Comune di Capannoli considerato il Comune presenta un numero di dipendenti ampiamente al di sotto delle effettive necessità, come comprovato dal rapporto tra il numero dei propri dipendenti e la propria popolazione, che risulta inferiore alla media dipendenti-popolazione prevista dal decreto 10/04/2017 del Ministero dell'Interno, ai sensi dell'art. 263 del d.lgs 267/2000;
 - che la spesa derivante dall'attuazione del presente provvedimento, trova capienza nell'attuale previsione di bilancio delle spese del personale per gli anni 2019/2021;
 - visti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'articolo 49 del d.lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra premesso e considerato

il Revisore esprime **parere favorevole** alla modifica al piano triennale del fabbisogno di personale del Comune di Capannoli per gli anni 2019 - 2020 - 2021 secondo le modalità sopra descritte.

Capannoli, 25 giugno 2019

Dott. Andrea Galletti

